

УТВЕРЖДЕНО

«29» апреля 2021 года



ПОЛИТИКА РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

VOXYS



Общество с ограниченной ответственностью
«Инфо-контент» (ООО «Инфо-контент»)
620026, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, д. 19, 4 этаж

Вступление

VOXYS поощряет и развивает лидерство как средство улучшения отношений между различными управленческими уровнями, уважает права сотрудников и их отношения с компанией, всегда основанные на доверии и лояльности.

Сотрудники VOXYS в полной мере осознают ответственность за свою деятельность и осуществление функций, не используют свой должностной статус или внутреннюю информацию ни для личной, ни для чужой выгоды. Они уважают и защищают неприкосновенность частной и конфиденциальной информации. Они относятся к каждому как к равному и это отношение строится на совместном обучении, сотрудничестве и прозрачности, что делает рабочее взаимодействие приятным и уважительным, как с коллегами, так и с подрядчиками, поставщиками услуг и акционерами, независимо от их ранга. Сотрудники VOXYS руководствуются целями компании; они взаимодействуют для достижения целей и выполнения внутренних процедур компании, политики и стандартов. Мы призываем наших сотрудников быть примером порядочности, справедливости и честности, а также активно содействовать продвижению правил Кодекса корпоративной этики.

VOX OF TALENT – корпоративная инициатива VOXYS, в рамках которой на постоянной основе реализуется признание и развитие талантов сотрудников. Для улучшения качества жизни и гармоничного, всестороннего развития необходимо поддерживать и развивать творческую составляющую личности, раскрывать гибкость и признавать таланты, заслуги и достижения.

Все наши отношения основаны на уважении личного достоинства, целостности и неприкосновенности частной жизни наших клиентов, заказчиков, акционеров, сотрудников, подрядчиков, поставщиков, конкурентов и всех лиц, независимо от занимаемой должности или статуса. Понимание, уважение и поощрение многогранности наших сотрудников означает, что мы позволяем каждому человеку быть самим собой: иметь собственные культурные, религиозные, политические и другие личные убеждения. Уважение к разнообразию является частью наших ценностей и реализуется во всех направлениях работы компании. Любой вид дискриминации, дисквалификации, запугивания или унижения других является для нас неприемлемым. VOXYS предоставляет равные возможности для карьерного роста, независимо от происхождения, пола, расы, возраста, религии, сексуальной ориентации, звания или членства в профессиональных ассоциациях. Это способствует безопасным и здоровым условиям труда, обеспечивает свободу выражения мнения, с уважением по отношению к целостности и неприкосновенности личной жизни и без какой-либо толерантности к любым видам угроз или домогательств.

VOX OF HEALTH – корпоративная инициатива VOXYS, в рамках которой мы призываем к здоровому образу жизни, правильному питанию и занятиям спортом. VOXYS постоянно предпринимает инициативы по улучшению здоровья сотрудников и их безопасности на работе, проводя антистрессовые, информационные и оздоровительные программы, спортивные мероприятия. Кроме того, VOXYS следует строгим внутренним стандартам планировки и обустройства помещений, которые содержат подробное руководство по обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности, уровня освещенности и акустики,

необходимых расстояний между общими и индивидуальными рабочими зонами для эффективного управления процессами и командами, благополучия сотрудников на рабочих местах, местах общего пользования, в аудиториях для подбора и обучения персонала, в зонах отдыха.

